



EFFEDIESSE

Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni

ALL-29

**DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE**

COGNOME E NOME		
CONTESTO LAVORATIVO	SETTORE PUBBLICO <input type="checkbox"/>	SETTORE PRIVATO <input type="checkbox"/>
OCCUPAZIONE/FUNZIONE		
TELEFONO		
E-MAIL		

**MODALITA' DI SEGNALAZIONE CANALE INTERNO**

FORMA SCRITTA SU PIATTAFORMA	<input type="checkbox"/>
FORMA ORALE TELEFONO- MESSAGGIO	<input type="checkbox"/>
FORMA ORALE INCONTRO DIRETTO	<input type="checkbox"/>
MOTIVAZIONE SCELTA CANALE	<input type="checkbox"/>

**MODALITA' DI SEGNALAZIONE CANALE ESTERNO -ANAC**

FORMA SCRITTA SU PIATTAFORMA	<input type="checkbox"/>
FORMA ORALE TELEFONO-MESSAGGIO	<input type="checkbox"/>
FORMA ORALE INCONTRO DIRETTO	<input type="checkbox"/>
MOTIVAZIONE SCELTA FORMA	<input type="checkbox"/>

**MODALITA' DI SEGNALAZIONE DIVULGAZIONE PUBBLICA**

SUPPORTO STAMPA	<input type="checkbox"/>
SUPPORTO TV	<input type="checkbox"/>
INTERNET	<input type="checkbox"/>
MOTIVAZIONE SCELTA FORMA	<input type="checkbox"/>



EFFEDIESSE

Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni

ALL-29

**SEGNALAZIONE CONDOTTA**

**IL FATTO È RIFERITO A**

1-Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali	<input type="checkbox"/>
2-Condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs n.231/01 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione	<input type="checkbox"/>
3-Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali	<input type="checkbox"/>
4-Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'Art. 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea	<input type="checkbox"/>
5-Atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'Art. 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società	<input type="checkbox"/>
6-Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3, 4 e 5	<input type="checkbox"/>
<b>DATA DELL'EVENTO</b>	
<b>LUOGO DELL'EVENTO</b>	
<b>SOGGETTO/I CHE HA/HANNO COMMESSO IL FATTO</b>	
<b>AREA/FUNZIONE AZIENDALE</b>	



**EFFEDIESSE**

**Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni**

**ALL-29**

<b>EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI</b>	
<b>EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE</b>	
<b>EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI</b>	
<b>MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DL FATTO</b>	
<b>EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO</b> <i>(nome, cognome, qualifica, recapiti)</i>	
<b>AMMONTARE DEL PAGAMENTO O ALTRA UTILITÀ/BENEFICIO</b>	
<b>CIRCOSTANZE OGGETTIVE DI VIOLENZA O MINACCIA</b>	
<b>ALTRO</b>	



EFFEDIESSE

Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni

ALL-29

DESCRIZIONE DEL FATTO

--

IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ:

*(barrare una o più caselle)*

- È penalmente rilevante
- Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare
- Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione
- Arreca un danno di immagine all'Organizzazione
- Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro
- Costituisce un caso di mala-gestione delle risorse
- Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante
- Altro, specificare \_\_\_\_\_

N.B. Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.

L'utente acconsente al trattamento dei dati personali indicati nel presente modulo

Data e luogo	Firma del Segnalante

**Nota.** Il presente modello vuole essere una guida cartacea per il segnalante per agevolarlo nella trasmissione attraverso il canale di segnalazione da lui scelto



EFFEDIESSE

## Istruzioni per Segnalazione delle violazioni

L'organizzazione, al fine di tutelare liceità, veridicità e correttezza di tutte le attività poste in essere, mette a disposizione di tutte le persone che lavorano, a qualsiasi titolo:

- Il modulo per la segnalazione, "**Segnalazione delle violazioni**" come supporto cartaceo
- Le istruzioni per la segnalazione, "**Istruzioni per segnalazione delle violazioni**"
- L'informativa per la privacy [SGP]

La documentazione è, comunque, in ogni momento, reperibile nell'intranet aziendale all'interno dello spazio dedicato al "Segnalazione di sospetti" ove sono altresì pubblicate le modalità di invio delle segnalazioni.

### Canali e modalità di segnalazione

La segnalazione, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, di cui si è venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte, deve essere inviata:

#### Con canali di segnalazione interna

- In forma scritta
- In forma orale
  - o Attraverso linee telefoniche o sistemi di messaggistica vocale
  - o Mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole su richiesta della persona segnalante

a

- Una singola persona o ad un ufficio interno autonomo dedicato e con personale specificamente formato per la gestione del canale di segnalazione
- Un soggetto esterno autonomo e con personale specificamente formato
- Responsabile della prevenzione della corruzione nel settore pubblico ove è prevista tale figura. Ciò vale anche nella ipotesi di condivisione del canale e della sua gestione tra comuni diversi dai capoluoghi di provincia

#### Con canali di segnalazione esterna

- In forma scritta tramite la piattaforma informatica
- In forma orale
  - o Attraverso linee telefoniche o sistemi di messaggistica vocale
  - o Mediante un incontro diretto fissato entro un termine ragionevole su richiesta della persona segnalante

ad ANAC

Con divulgazione pubblica (quando ci sono le condizioni) con l'uso di :

- Supporti di stampa



EFFEDIESSE

- Della televisione
- Della radio
- Dell'uso di internet

La trasmissione della segnalazione deve avvenire nel rispetto dei criteri di massima riservatezza e con modalità idonee a tutelare il segnalante e l'identità e l'onorabilità dei soggetti segnalati, senza pregiudizio per l'efficacia delle successive attività di accertamento.

L'Organizzazione pertanto, ha predisposto più canali di segnalazione che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione e trattamento della segnalazione presentata

#### Elementi utili da fornire nella segnalazione

- Generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito dell'organizzazione
- Una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione
- Circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi
- Altri elementi che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati
- L'indicazione di altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione
- L'indicazione di documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti
- Ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati

#### Misure di protezione per il segnalante

- Divieto di ritorsione
- Misure di sostegno
- Protezione dalle ritorsioni
- Limitazioni delle responsabilità

#### Fasi della vita lavorativa in cui si può segnalare

- Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato e se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali
- Durante il periodo di prova



EFFEDIESSE

- Successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso

#### Estensione delle tutele

In caso di segnalazione oltre che al segnalante le tutele sono estese :

- Ai facilitatori
- Alle persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante, di colui che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o di colui che ha effettuato una divulgazione pubblica e che sono legate ad essi da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado
- Ai colleghi di lavoro della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o effettuato una divulgazione pubblica, che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente
- Agli enti di proprietà della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o che ha effettuato una divulgazione pubblica o per i quali le stesse persone lavorano, nonché agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo delle predette persone

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente procedura, al solo scopo di danneggiare il segnalato o a fini opportunistici

